



PLAN DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Asociația Center for Energy, Resilience, and Urban Synergies (CERUS)

Perioada de implementare: 2023 - 2027

Context Organizațional:

Asociația CERUS are 4 asociați, dintre care 2 sunt bărbați și 2 sunt femei. Structura de conducere a Consiliului Director este compusă dintr-un președinte (bărbat), un vicepreședinte (femeie) și un secretar (bărbat). Această distribuție reflectă un echilibru inițial de gen, care poate fi consolidat și extins prin implementarea acestui plan de acțiune.

PILONUL I: Promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul CERUS

Obiectiv General:

Promovarea și consolidarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul Asociației CERUS, atât la nivel de conducere, cât și în derularea proiectelor și programelor, contribuind astfel la o cultură organizațională incluzivă și echitabilă.

1. EGALITATE ÎN MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

1.1. Obiectiv Specific:

Asigurarea unei participări echilibrate între femei și bărbați în structurile de conducere ale CERUS și în echipa de implementare a proiectelor.

Măsuri:

- **Recrutare echilibrată:** Adoptarea unei politici de recrutare care să încurajeze aplicațiile echilibrate de la ambele genuri, în special pentru rolurile de conducere.
- **Politici de promovare egală:** Implementarea unor politici clare care să asigure că oportunitățile de promovare sunt deschise în mod egal tuturor angajaților, indiferent de gen.
- **Remunerare echitabilă:** Stabilirea și monitorizarea unei politici de remunerare transparentă, care să asigure plata egală pentru muncă egală, fără discriminare de gen.

Indicatori:

- Distribuția de gen în Consiliul Director și în echipa de proiecte.
- Proportia de femei și bărbați promovați în funcții de conducere.
- Gradul de satisfacție al angajaților cu privire la echitatea salarială.



Procedura de Monitorizare și Evaluare:

- Evaluare anuală a distribuției de gen în cadrul echipei și în funcțiile de conducere.
- Raport anual privind implementarea politicilor de remunerare egală și oportunitățile de promovare.

Termen realizare:

- Începând cu 2024, cu evaluări anuale.

Responsabil:

- Consiliul Director CERUS.

Resurse:

- Fonduri proprii și externe pentru dezvoltarea politicilor interne și formarea personalului.
- Colaborare cu experți în egalitate de șanse.

2. INCLUZIUNE ÎN PROIECTE ȘI PROGRAME

2.1. Obiectiv Specific:

Integrarea perspectivei de gen în toate proiectele și programele desfășurate de CERUS, în special cele care vizează domeniul energetic și protecția mediului.

Măsuri:

- **Ghid intern pentru incluziunea de gen:** Elaborarea unui ghid pentru echipa CERUS care să asigure integrarea egalității de gen în proiecte, de la planificare până la implementare.
- **Formare continuă:** Organizarea de sesiuni de formare pentru angajați și colaboratori, axate pe importanța egalității de gen în proiectele de energie și mediu.
- **Evaluare de impact:** Introducerea unor mecanisme de evaluare a impactului proiectelor asupra egalității de gen.

Indicatori:

- Numărul de proiecte care includ obiective de egalitate de gen.
- Numărul de angajați și colaboratori formați în domeniul egalității de gen.
- Evaluările de impact realizate pentru proiectele desfășurate.

Procedura de Monitorizare și Evaluare:

- Monitorizare semestrială a integrării egalității de gen în proiecte.
- Raport anual de progres privind formarea și implementarea ghidului intern.

Termen realizare:

- Ghidul elaborat până la sfârșitul anului 2024.
- Formare și evaluări continue începând cu 2025.



Responsabil:

- Departamentul de Proiecte și Programe CERUS.

Resurse:

- Experți externi în egalitate de gen, fonduri pentru formare și dezvoltarea ghidului.

3. CAMPANII DE CONȘTIENTIZARE

3.1. Obiectiv Specific:

Creșterea nivelului de conștientizare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în rândul partenerilor și comunităților cu care colaborează CERUS.

Măsur:

- **Campanii de informare:** Desfășurarea de campanii anuale pentru promovarea egalității de gen, inclusiv organizarea de ateliere și seminarii pentru parteneri și comunități.
- **Parteneriate strategice:** Stabilirea de parteneriate cu alte ONG-uri și organizații care promovează egalitatea de gen, pentru a susține campaniile de conștientizare.
- **Evenimente tematice:** Organizarea de evenimente și discuții tematice pe subiecte legate de egalitatea de gen în domeniul energiei și mediului.

Indicatori:

- Numărul de campanii și evenimente organizate.
- Numărul de participanți la evenimente, defalcat pe gen.
- Feedback-ul participanților cu privire la nivelul de conștientizare crescut.

Procedura de Monitorizare și Evaluare:

- Chestionare post-eveniment pentru a măsura impactul campaniilor de conștientizare.
- Raport anual privind campaniile și participarea la evenimente.

Termen realizare:

- Campanii și evenimente organizate anual, începând cu 2024.

Responsabil:

- Departamentul de Comunicare și PR CERUS.

Resurse:

- Buget alocat pentru campanii, colaborări cu ONG-uri și sponsori externi.



4. MONITORIZARE ȘI EVALUARE CONTINUĂ

4.1. Obiectiv Specific:

Asigurarea unei monitorizări și evaluări continue a progreselor în implementarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul CERUS.

Măsuri:

- **Mecanism de monitorizare:** Implementarea unui sistem intern de monitorizare a progreselor realizate în fiecare pilon al planului de acțiune.
- **Evaluare periodică:** Organizarea unei evaluări anuale cu implicarea Consiliului Director, care să analizeze rezultatele obținute și să propună măsuri corective, dacă este necesar.

Indicatori:

- Numărul de rapoarte de monitorizare și evaluare realizate.
- Măsuri corective implementate pe baza rezultatelor evaluărilor.
- Gradul de transparență și vizibilitate a rapoartelor publice.

Procedura de Monitorizare și Evaluare:

- Întocmirea unui raport anual detaliat, prezentat în cadrul unei întâlniri a Consiliului Director.

Termen realizare:

- Evaluări anuale, începând cu 2024.

Responsabil:

- Consiliul Director CERUS, în colaborare cu echipa administrativă.

Resurse:

- Personal dedicat monitorizării și evaluării, fonduri pentru realizarea rapoartelor și publicarea acestora.

Președinte CERUS

25.09.2024

Florin BODE